

# PLANO GERAL DE ATIVIDADES 2018

---

## CONSIDERAÇÕES INICIAIS

O Plano Geral de Atividades constitui uma das peças essenciais no enquadramento e responsabilização da atuação da APPACDM de Matosinhos. No cumprimento dos Estatutos da Instituição, a Direção apresenta o Plano Geral de Atividades para o ano de 2018. Este Plano tem por base as estratégias organizacionais definidas para o referido ano, encontrando-se as atividades alinhadas com os princípios da qualidade EQUASS Assurance e com os seus critérios fundamentais.

O alcance de determinados objetivos a que a Instituição se tinha anteriormente proposto e a necessidade de dar continuidade a alguns deles, deu origem à redefinição das estratégias organizacionais que aqui se apresentam para o triénio 2018/2020, nomeadamente:

- ✓ Requalificar, restaurar e modernizar os espaços físicos e equipamentos da Instituição
- ✓ Criar e dar continuidade a projetos inovadores
- ✓ Consolidar o Sistema de Gestão da Qualidade implementado – EQUASS Assurance
- ✓ Garantir a sustentabilidade da Instituição
- ✓ Fomentar o Marketing Social
- ✓ Adequação de processos, procedimentos e práticas com o objetivo de atingir o nível EQUASS Excellence
- ✓ Melhoria contínua dos serviços prestados
- ✓ Fomentar a qualificação dos profissionais
- ✓ Potenciar o envolvimento de todas as partes interessadas
- ✓ Reforçar os recursos humanos

As estratégias que se apresentam assentam na premissa da melhoria contínua dos serviços prestados, o que se traduzirá numa melhoria da qualidade de vida dos clientes e dos significativos.

A APPACDM de Matosinhos mantém asseguradas todas as atividades regulares das respostas referentes a cada um dos estabelecimentos:

### - **Centro Doutor Leonardo Coimbra**

- Quatro Centros de Atividades Ocupacionais (CAO)
- Unidade de Artes e Tempos Livres (UATL)
- Pousada

### - **Complexo Habitacional das Laranjeiras**

- Centro de Atividades Ocupacionais (CAO)
- Lar Residencial das Laranjeiras



**- Centro da Senhora da Hora**

- Centro de Atividades Ocupacionais (CAO)
- Lar Residencial da Senhora da Hora
- ELI de Matosinhos (equipa da APPACDM de Matosinhos)

**- Lar da Circunvalação**

- *Lar Residencial da Circunvalação*

O edificado do Centro Dr. Leonardo Coimbra, conta já com mais de 50 anos, o que obriga à requalificação, restauro e modernização dos espaços físicos e dos equipamentos.

No Centro Dr. Leonardo Coimbra dar-se-á continuidade à requalificação de todo o R/C do bloco A e posterior intervenção de restauro e pintura nas paredes exteriores do edifício.

No centro da Sra. da Hora, decorre o projeto de transferência das instalações do CAO da Sra. da Hora para o Centro Dr. Leonardo Coimbra. Este espaço será alvo de requalificação/ampliação do Lar Residencial para que num futuro próximo integre pessoas com deficiência mental em situação de Grande Dependência.

A transferência do CAO da Sra. da Hora para o Centro Dr. Leonardo Coimbra proporcionará um maior leque de atividades de âmbito terapêutico, pois é neste Centro que se encontram grande parte dos recursos físicos e humanos para o exercício das atividades.

O Lar Residencial destinado a pessoas com deficiência em situação de grande dependência dará resposta a casos que necessitam de apoio sistemático e especializado, sendo o mesmo, destinado a novos utentes e situações já existentes na Instituição.

A aquisição de transportes é também uma das áreas, onde se tem investido, estando prevista a aquisição de uma nova carrinha.

Para este efeito, o alinhamento com a eficiência financeira é fundamental, bem como, todas as parcerias estabelecidas. Neste âmbito, as boas relações institucionais com a edilidade, bem como o desenvolvimento de projetos que se enquadrem em linhas de financiamento comunitário constituem uma importante colaboração.

Dar continuidade à inovação é um dos pilares do desenvolvimento organizacional e que, simultaneamente, garante a quebra dos dogmas estabelecidos e a adoção de novas práticas que exigem uma dedicação acrescida de todos. Assim, os projetos inovadores atuais serão mantidos e otimizados, marcando o percurso de inovação e destaque que a APPACDM de Matosinhos tem traçado. De destacar a admissão de uma musicoterapeuta que por meio de vivências musicais, entra em contato com as características emocionais, a saúde física, o funcionamento social, as habilidades comunicacionais e cognitivas do utente. Desta forma, avalia, acompanha e intervém terapêuticamente, promovendo o bem-estar. A melhoria dos serviços prestados é uma linha orientadora de toda a atividade da Instituição, assim como, a aposta em novos





projetos. A eliminação de barreiras arquitetónicas, e a colocação de rampas e barras de apoio ajudará a colmatar as necessidades dos utentes.

O Sistema de Gestão de Qualidade implementado é garantia de eficiência e transparência nos processos e práticas adotadas institucionalmente e que, tendencialmente penderá para o aumento da qualidade dos serviços prestados. A Instituição está empenhada em ajustar e melhorar todo o sistema, com o objetivo de desburocratizar alguns processos e torna-los mais simples e com uma mais fácil compreensão. Nesta premissa, a APPACDM de Matosinhos pretende ajustar o sistema implementado para atingir o segundo nível da certificação EQUASS – Excellence – e assim fazer parte do restrito grupo de Instituições a nível europeu que definem as melhores práticas ao nível dos serviços sociais.

As relações de parceria, seja a um nível formal ou informal, são sempre um valor acrescentado para as Instituições de cariz social, uma vez que permitem um intercâmbio de experiências com benefício mútuo. Para além disso, numa conjuntura que exige eficiência na utilização de todos os recursos, parcerias como o Banco Alimentar Contra a Fome, a Câmara Municipal de Matosinhos, a Matosinhosport, a ANDDI-Portugal, o Pingo Doce, a Sotinco-CIN, as Universidades e Escolas Profissionais, o Agrupamento de Escolas de Matosinhos, o Ministério da Justiça, entre outras, constituem uma forte mais-valia e um apoio efetivo no que concerne a materiais, logística e prestação de serviços. É também fundamental manter as ligações institucionais que representam a Instituição nas estruturas organizativas do setor, designadamente UDIPSS-Porto e CNIS, nas Autarquias e Rede Social de Freguesias. Apesar da estrutura de parcerias instituída ser marcada pela diversidade e pelo bom relacionamento entre Instituições parceiras, o alargamento da rede de parcerias é uma prioridade na prossecução dos objetivos institucionais.

Destacamos a parceria com o Banco alimentar, neste momento, com o Programa Operacional de Apoio às Pessoas mais Carenciadas que em muito tem contribuído para a melhoria da qualidade de vida das nossas famílias. Continuaremos a assegurar a entrega de bens alimentares e/ ou géneros de primeira necessidade. O tipo de alimentos será mais diversificado, nomeadamente: legumes, carne e peixe (frescos ou congelados) que até então não eram contemplados.

A eficiência nos processos de controlo de gestão é um princípio orientador ao nível da execução financeira da Instituição. Como tal, manter-se-á o modelo de gestão financeira baseado no controlo eficiente de recursos, redução de despesas e o recurso a parcerias que complementem a capacidade interna. Com estes princípios, a sustentabilidade de longo prazo e a saúde financeira da Instituição são garantias de uma crescente qualidade e diversidade dos serviços prestados.

A qualificação dos colaboradores é também um fator determinante para um aumento da qualidade dos serviços prestados. Neste sentido, a Instituição continuará a promover e a incentivar a aposta, no seu desenvolvimento, garantindo o acesso e divulgando as oportunidades formativas que permitam aumentar a capacitação dos profissionais.

É também intenção da Direção manter atividades que visem promover a qualidade de vida dos profissionais como têm vindo a decorrer nos anos anteriores, como sendo, o *Coaching*, as aulas de Zumba e as sessões de *Biodanza*, cuidando assim, da qualidade de vida dos cuidadores.

A participação, como princípio que inclui o envolvimento, o empoderamento dos clientes e capacitação das famílias assume na dinâmica institucional um fator determinante. No cumprimento da sua missão, “Promover

PLANO GERAL DE ATIVIDADES 2018

a qualidade de vida e inclusão social do cidadão com deficiência mental e/ou em situação de risco, bem como suas famílias” a APPACDM de Matosinhos, continuará a fomentar e a encorajar a participação de todas as partes na atividade/dinâmica institucional, de forma a tornar mais eficiente a intervenção, ajustar os serviços e garantir a melhoria da qualidade de vida. Para tal, continuaremos a promover as reuniões de pais, as reuniões com colaboradores, as reuniões gerais de clientes, a incentivar a participação através da resposta aos inquéritos de avaliação da satisfação e necessidades/expetativas, bem como, o apelo à participação nas atividades desenvolvidas na Instituição e na comunidade.

A Instituição irá continuar a apostar na divulgação externa de todas as atividades e serviços através das plataformas tecnológicas, mais concretamente, *website* institucional e página oficial de *Facebook*.

Recordamos que, numa organização em que os recursos não são ilimitados, teremos sempre que estabelecer prioridades, avaliar reais necessidades e redistribuir os recursos por quem deles necessita realmente.

Para o ano de 2018, manter-se-á a proposta da revisão do acordo de cooperação com a Segurança Social da resposta, UATL (Unidade de Artes e Tempos Livres) que irá de encontro às necessidades dos clientes e que se traduzirá num aumento dos serviços prestados.

Após avaliação serão recrutados: um(a) animador cultural, um(a) um (a)psicomotricista e um(a) técnico superior.

A colocação de rede de gás natural para eliminação do depósito de gás existente, diminuirá os custos e contribuirá para o aumento da segurança.


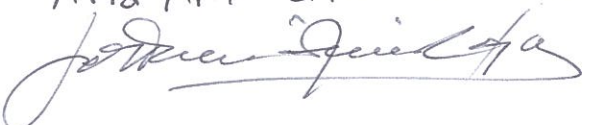
A Direção da APPACDM de Matosinhos pretende um maior envolvimento de todas as partes no quotidiano institucional, através de novas ideias, sugestões, e projetos que contribuam para a melhoria contínua e melhoria da qualidade de vida dos nossos clientes/significativos.

Este Plano encontra-se em conformidade com a missão e as políticas organizacionais, estando definidos todos os objetivos, atividades, indicadores e metas a cumprir.

O plano que se apresenta é encarado como um processo dinâmico que poderá estar sujeito a revisões à medida que as atividades vão sendo implementadas e monitorizadas. Assim, neste contexto, existe a flexibilidade de integrar e/ou substituir atividades, tendo em linha de conta o surgimento de necessidades, propostas e novas oportunidades.

S. Mamede de Infesta, 8 de novembro de 2017

A Direção

  
Suzantina Pinto  
Vigário Luis Duarte  
Ana Amélia Pereira Costa  




## PARCERIAS

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Consolidar e alargar a rede de parcerias	Gestão de parcerias	Número de ações em parceria	30
		Número de novas parcerias	5
		Número de estágios curriculares	15
<b>Responsáveis</b>	Direção		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL   ELI de Matosinhos		

## RESPONSABILIDADE SOCIAL

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas	
Aumentar a participação em ações desenvolvidas na comunidade	Campeonatos regionais de natação - ANDDI	Número de atividades	5	
		Número de clientes	35	
	Campeonatos nacionais/regionais de atletismo - ANDDI	Número de atividades	3	
		Número de clientes	20	
	7º Torneio de Natação - Dr. Leonardo Coimbra	Número de atividades	1	
		Número de clientes	50	
		Número de participantes externos	50	
	25º Grande Prémio dos Reis	Número de atividades	1	
		Número de clientes	75	
		Número de participantes externos	70	
	<b>Responsáveis</b>	Coordenação Atividades Desportivas		
	<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL		

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Aumentar a participação em ações desenvolvidas na comunidade	2º Encontro Nacional de Artes Performativas - PERFORMA	Número de atividades	1
		Número de participantes	2000
	20ª Edição do Juntos Pel'Arte	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
		Número de participantes externos	200
	Cortejo Carnavalesco	Número de atividades	1
		Número de clientes	45
	<b>Responsáveis</b>	Direção   Grupo responsável pelas atividades extracurriculares	
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL		

*[Handwritten signatures and initials]*

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Aumentar a participação em ações desenvolvidas na comunidade	Colónias de Férias	Número de atividades	2
		Número de clientes	65
	Saídas de grupo	Número de atividades	25
		Média de clientes por saída	167
	Ações desenvolvidas no âmbito do plano de desenvolvimento social das Comissões Sociais de Freguesia da União das freguesias de S. Mamede de Infesta e da Senhora da Hora - Rede Social de Matosinhos	Número de ações	10
<b>Responsáveis</b>	Direção   Equipa Técnica		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL   ELI de Matosinhos		

## ÉTICA

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Melhorar o conhecimento no domínio ético	Ações de sensibilização sobre ética profissional nas reuniões de equipa	Número de ações	6
Gerir e tratar ocorrências e reclamações	Registo e tratamento de ocorrências	Número de ocorrências registadas no âmbito do abuso físico, mental e financeiro	0
	Registo e tratamento de reclamações	Número de reclamações	0
<b>Responsáveis</b>	Gestão da Qualidade		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL		

## PARTICIPAÇÃO

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Aumentar a participação das partes interessadas	Reuniões gerais de clientes	Número de reuniões	4
	Reuniões com famílias – CAO	Número de famílias	80
	Reuniões com famílias – LRE	Número de famílias	10
	Reuniões com famílias – UATL	Número de famílias	40
	Reuniões de equipa – CAO	Número de sugestões	40
	Reuniões de equipa – LRE	Número de sugestões	30
	Reuniões de equipa – UATL	Número de sugestões	15
	Gestão de sugestões	Número de sugestões - clientes	30
		Número de sugestões - famílias	30
		Número de sugestões - parceiros	10
Número de sugestões - fornecedores		10	



*[Handwritten signatures and initials]*

		Número de sugestões - financiador	5
<b>Responsáveis</b>	Equipa Técnica   Gestão da Qualidade		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL		

**QUALIDADE**

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Consolidar o Sistema de Gestão da Qualidade	Auditoria Interna	Grau de conformidade	100%
<b>Responsáveis</b>	Gestão da Qualidade		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL		

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Assegurar a melhoria contínua	Gestão de ações corretivas e preventivas	Número de ações de melhoria	30
<b>Responsáveis</b>	Gestão da Qualidade		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL		

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Rever acordos de cooperação com o Instituto da Segurança Social, IP	Adequação dos acordos de cooperação	Número de revisões	1
<b>Responsáveis</b>	Direção   Equipa Técnica		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL		

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Avaliar a satisfação das partes interessadas	Elaboração, aplicação e tratamento de Inquéritos	Grau de satisfação de clientes e famílias	85
		Grau de satisfação dos parceiros	80
		Grau de satisfação dos profissionais	80
		Grau de satisfação dos financiadores	100
		Grau de satisfação dos fornecedores	80
<b>Responsáveis</b>	Gestão da Qualidade   Equipa responsável pelo processo de avaliação de satisfação		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL		

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Assegurar a sustentabilidade da Instituição	Ações decorrentes das parcerias	Nº de doações - bens alimentares	16
		Nº de doações - material	12
		Nº de serviços disponibilizados	5
<b>Responsáveis</b>	Direção   Chefia de Serviços   Equipa responsável pelo processo		



*[Handwritten signatures and initials]*

Respostas Sociais	CAO   LRE   UATL
-------------------	------------------

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Fomentar o marketing social	Manutenção do <i>site</i> da Instituição	Número médio mensal de visitas ao <i>site</i>	600
	Divulgação da atividade institucional na rede social - Facebook	Número médio mensal de pessoas alcançadas nas publicações	1500
Melhorar o desempenho financeiro	Análise do desempenho financeiro	Desempenho global por resposta social - CAO 1	1.3%
		Desempenho global por resposta social - CAO 2	3.5%
		Desempenho global por resposta social - CAO 3	9.5%
		Desempenho global por resposta social - CAO 4	1%
		Desempenho global por resposta social - CAO Laranjeiras	1%
		Desempenho global por resposta social - CAO Senhora da Hora	1%
		Desempenho global por resposta social - Pousada	2.5%
		Desempenho global por resposta social - Lar da Circunvalação	1.1%
		Desempenho global por resposta social - Lar da Senhora da Hora	1.5%
		Desempenho global por resposta social - Lar das Laranjeiras	1.4%
		Desempenho global por resposta social - UATL	1%
		Desempenho global por resposta social - ELI	1.4%
		Evolução de rendimentos operacionais	3%
		Evolução dos gastos operacionais	2%
Evolução global	3%		
Responsáveis	Direção		
Respostas Sociais	CAO   LRE   UATL   ELI de Matosinhos		

### RECURSOS HUMANOS

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Qualificar os quadros da organização	Candidatura aos programas comunitários de formação profissional financiados	Aprovação do financiamento para formação	80
Responsáveis	Direção   Gestão da Qualidade		

*[Handwritten signatures and initials]*

<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL   ELI de Matosinhos
--------------------------	--------------------------------------

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Melhorar o desempenho	Avaliação do desempenho	Taxa de profissionais avaliados	100
		Média global - competências, conhecimentos, requisitos e parâmetros comportamentais adquiridos	75
<b>Responsáveis</b>	Direção   Gestão da Qualidade		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL		

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Recrutar e selecionar capital humano	Candidatura a medidas de apoio ao emprego do IEFP	Número de vagas	2
	Gestão de recursos humanos	Número de profissionais admitidos	3
Redefinir o tipo de reconhecimento aos profissionais	Revisão do processo de reconhecimento de profissionais	Número de profissionais com dias de descanso compensatório	15
Cumprir os requisitos legais e os contratos coletivos de trabalho aplicáveis ao setor	Cumprimento de legislação aplicável ao setor	Número de não conformidades identificadas ou reconhecidas pelas entidades fiscalizadoras	0
<b>Responsáveis</b>	Direção		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL   ELI de Matosinhos		

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Reforçar os recursos humanos através do voluntariado	Parceria com o projeto VEM	Número de novos voluntários	2
<b>Responsáveis</b>	Equipa Técnica		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL   ELI de Matosinhos		

## QUALIDADE DE VIDA

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
-----------	------------	-------------	-------



*Handwritten signatures and initials:*  
B. B. B.  
P. B.  
J. B.

PLANO GERAL DE ATIVIDADES 2018

Melhorar a qualidade de vida	Monitorização do Plano Individual (PI)	Taxa média de metas alcançadas	80
	Doação de géneros alimentares às famílias com dificuldades socioeconómicas	Número de doações de bens alimentares	40
		Número de famílias abrangidas	30
Promover a participação de clientes, famílias e comunidade nas atividades institucionais	Dia dos namorados	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
	Festa de Carnaval	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
	Dia da Árvore	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
	Põe-te a mexer... na Páscoa	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
		Número de participantes externos	50
	Cinema	Número de atividades	2
		Número de clientes	167
	Praia	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
	Festa dos Santos Populares	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
		Número de famílias	40
		Número de participantes externos	40
	Atividade de Nutrição	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
	Torneio de futebol	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
		Número de participantes externos	30
	Festa de Verão	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
Torneio de Boccia	Número de famílias	40	
	Número de participantes externos	40	
	Número de atividades	1	
	Número de clientes	30	
Torneio de Boccia	Número de famílias	20	
	Número de participantes externos	30	

*[Handwritten signatures and initials]*

	Doçura e Travessura	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
	Magusto	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
	Comemorações do Dia Internacional das Pessoas com Deficiência	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
		Número de famílias	30
		Número de participantes externos	40
	Passeio Final de Ano	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
	Festa de Natal	Número de atividades	1
		Número de clientes	167
		Número de famílias	60
Número de participantes externos		40	
<b>Responsáveis</b>	Equipa Técnica		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL		

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Proporcionar aos residentes experiências de vida similares à vivência familiar	Natal e passagem de ano	Número de clientes	54
	Páscoa	Número de clientes	54
	Aniversários	Número de clientes	54
	Saídas de grupo	Número de saídas	20
<b>Responsáveis</b>	Equipa Técnica		
<b>Respostas Sociais</b>	LRE		

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Melhorar a qualidade de vida	Serviços de enfermagem	Número de clientes abrangidos	54
<b>Responsáveis</b>	Enfermeira		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE		

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Melhorar a qualidade de vida	Serviços de nutrição	Número de clientes abrangidos	167
<b>Responsáveis</b>	Nutricionista		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE		

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
-----------	------------	-------------	-------



*Handwritten signatures and initials on the right margin.*

Requalificar e remodelar espaços	Pintura, reparação e adequação de espaços	Número de estabelecimentos abrangidos	4
<b>Responsáveis</b>	Direção		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL   ELI de Matosinhos		

### HIGIENE, SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Melhorar as condições de higiene, saúde e segurança no trabalho	Monitorização das condições de higiene, saúde e segurança no trabalho	Número de acidentes de trabalho devido à falta de higiene, saúde e segurança	0
	Gestão da melhoria	Número de medidas de melhoria	5
Melhorar o conhecimento das regras de higiene, saúde e segurança no trabalho	Ações de informação/formação sobre higiene, saúde e segurança no trabalho	Número de ações de sensibilização/informação	5
<b>Responsáveis</b>	Direção		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL   ELI de Matosinhos		

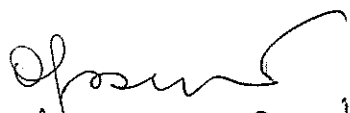
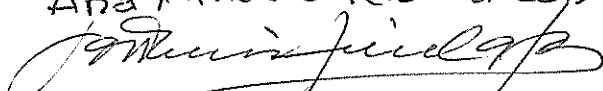
### CONFIDENCIALIDADE

Objetivos	Atividades	Indicadores	Metas
Garantir a confidencialidade dos dados relativos aos clientes	Gestão de reclamações	Número de reclamações sobre quebra de confidencialidade	0
	Gestão de ocorrências	Número de ocorrências	0
	Registo de incidentes críticos negativos	Número de incidentes críticos negativos	0
<b>Responsáveis</b>	Direção   Gestão da Qualidade		
<b>Respostas Sociais</b>	CAO   LRE   UATL   ELI de Matosinhos		

## ORÇAMENTO - 2018

## GASTOS


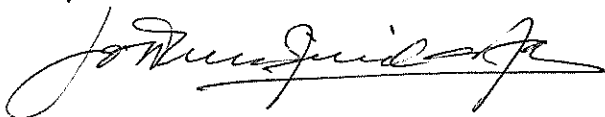
<b>61</b>	<b>Custo das Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas</b>		<b>127.701,29</b>
612	Matérias Primas, subsidiárias e de consumo		127.701,29
6121	Géneros Alimentares	127.701,29	
<b>62</b>	<b>Fornecimentos e Serviços Externos</b>		<b>344.716,87</b>
622	Serviços especializados		115.878,14
6221	Trabalhos especializados	38.328,59	
6224	Honorários	43.769,44	
6226	Conservação e reparação	33.780,11	
623	Materiais		16.136,75
6231	Ferramentas e utensílios	12.936,75	
6233	Material de escritório	3.200,00	
624	Energia e fluidos		108.944,21
6241	Electricidade	32.037,02	
6242	Combustíveis	23.977,23	
6243	Água	11.130,08	
6248	Outros - Gás	41.799,88	
625	Deslocações, estadas e transportes		7.509,31
6251	Deslocações, estadas	6.649,31	
6252	Transportes de pessoal	860,00	
6253	Transportes de mercadoria	0,00	
626	Serviços diversos		67.307,35
6262	Comunicação	12.195,74	
6263	Seguros	13.126,39	
6267	Limpeza, higiene e conforto	41.205,22	
6268	Outros serviços	780,00	
627	Encargos com utentes		28.941,11
6270	Alojamento com utentes	8.573,00	
6271	Material didático	2.735,00	
6272	Vestuário e calçado	5.100,00	
6273	Encargos com saúde	11.833,11	
6274	Rouparia	700,00	

  
 Lucrecia Costa  
 Virgínia Lúcia Duarte  
 Ana Amélia Pereira Costa  




**APPACDM DE MATOSINHOS - Associação Portuguesa de Pais e Amigos do Cidadão Deficiente Mental**

<b>63</b>	<b>Gastos com o pessoal</b>		<b>1.552.720,15</b>
6321	Remunerações do pessoal - certas	1.292.557,06	
635	Encargos s/ remunerações	237.442,94	
636	Seguro de acidentes no trabalho	16.320,00	
638	Outros gastos com o pessoal	6.400,15	
<b>64</b>	<b>Gastos de depreciação e de amortização</b>		<b>72.000,00</b>
642	Activos fixos tangíveis	72.000,00	
<b>68</b>	<b>Outros gastos</b>		<b>1.726,00</b>
681	Impostos	0,00	
687	Gastos e Perdas em investimento não financeiro	1.126,00	
688	Outros	600,00	
<b>69</b>	<b>Gastos e perdas de financiamento</b>		<b>300,00</b>
691	Juros suportados de financiamentos	0,00	
698	Outros gastos e perdas de financiamento	300,00	
<b>TOTAL GASTOS</b>			<b>2.099.164,31</b>


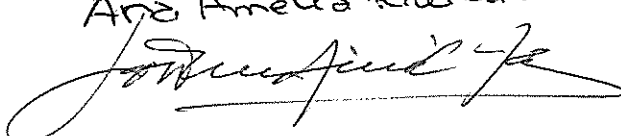
  
 João Manuel Duarte  
 Virgínia Vieira Duarte  
 Ana Amélia Pereira Costa  


## CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL - 2018

## MEMORIA JUSTIFICATIVA

## RENDIMENTOS

<b>72</b>	<b>Prestações de Serviços</b>		<b>423.612,70</b>
721	Mensalidades e Matrículas de Utentes	392.072,70	
722	Quotizações e Joias	1.900,00	
725	Serviços Secundários	29.640,00	
<b>75</b>	<b>Subsídios, doações e legados à exploração</b>		<b>1.877.639,00</b>
751	Subsídios do Estado e outros entes públicos	1.858.080,00	
753	Doações e heranças	19.559,00	
<b>78</b>	<b>Outros Rendimentos</b>		<b>9.474,00</b>
781	Rendimentos Suplmentares		
788	Outros	9.474,00	
<b>79</b>	<b>Juros, dividendos e outros rendimentos similares</b>		<b>300,00</b>
791	Juros obtidos	300,00	
7911	De depositos		
<b>TOTAL RENDIMENTOS</b>			<b>2.311.025,70</b>
<b>RESULTADO LIQUIDO PREVISIONAL</b>			<b>211.861,39</b>

  
 Virgínia Luis Duarte  
 Ana Amélia Pereira Costa  




**APPACDM DE MATOSINHOS**

**INVESTIMENTO**

INVESTIMENTO	VALOR
Ativos Intangíveis	0,00
Programas de Computador	
Projetos de Desenvolvimento	
Outras Ativos Intangíveis	
<b>Ativos Fixos Tangíveis</b>	<b>534.950,00</b>
Terrenos e Recursos Naturais	
Edifícios e Outras Construções	370.000,00
Equipamento Básico	80.000,00
Equipamento de Transporte	79.950,00
Equipamento Administrativo	5.000,00
Equipamento Biológico	
Outros Ativos Fixos Tangíveis	
<b>Propriedades de Investimento</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL</b>	<b>534.950,00</b>

INVESTIMENTOS EM CURSO	VALOR
Obras em curso	
Adiantamentos	
Trabalhos própria Entidade	
<b>TOTAL INVESTIMENTO EM CURSO</b>	<b>0,00</b>

**TOTAL INVESTIMENTO: 534.950,00**

*Of. Ass. Cont.º  
 Matosinhos - 01/07/20  
 Margarete Luiz Duarte  
 Ap.ª Amélia Penrice Costa  
 Ass.ª Técnica*



## APPACDM DE MATOSINHOS

Associação Portuguesa de Pais e Amigos  
do Cidadão Deficiente Mental

Rua Dr. Leonardo Coimbra \* 4465-189 S. M. Infesta  
Telef.: 229012467 / 92 \* Fax: 229023277  
appacdm.direcao@appacdm.mail.pt  
Contribuinte Nº504 646 800

### PARECER DO CONSELHO FISCAL

(Orçamento e Plano de Atividades para 2018)

Nos termos estatutários, reuniu-se o Conselho Fiscal da APPACDM de Matosinhos para a análise e apreciação do “Orçamento e Plano de Atividades para o Exercício de 2018”, apresentados pela Direção e complementados pelos dados contabilísticos que serviram de base à elaboração do referido Orçamento.

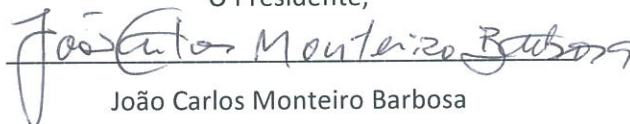
Concluída a apreciação dos citados documentos considera este Conselho Fiscal, que os mesmos merecem o seu Parecer favorável.

Nestes termos, julga o Conselho Fiscal que o “Orçamento e Plano de Atividades para o Exercício de 2018” reúnem as condições necessárias para que possam ser aprovados em Assembleia Geral Ordinária.

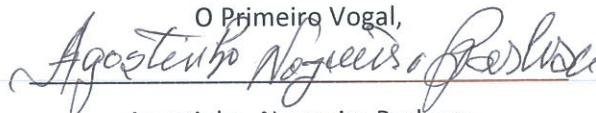
S. Mamede de Infesta, 09 de novembro de 2017

#### O Conselho Fiscal

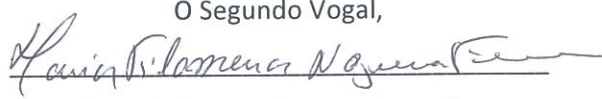
O Presidente,

  
João Carlos Monteiro Barbosa

O Primeiro Vogal,

  
Agostinho Nogueira Barbosa

O Segundo Vogal,

  
Maria Filomena Nogueira Ferreira